

свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о рождении предыдущих детей, справку от другого родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие.

Работодатель в течение **5 календарных дней** со дня подачи работником заявления направляет в региональное отделение реестр в электронной форме со сведениями о сумме заработка и страховом стаже застрахованного лица, за нарушение сроков предоставления реестров сведений предусмотрена административная ответственность работодателя.

В случае предоставления не в полном объеме документов, сведений о застрахованном лице, необходимых для выплаты пособия, региональное отделение региональное отделение направляет страхователю извещение о предоставлении недостающих документов по форме, утвержденной Фондом. Страхователь обязан в течение **5 рабочих дней** предоставить недостающие документы или сведения.

В случае прекращения трудовых отношений (преждевременного выхода из отпуска и т.п.) с застрахованным лицом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работодатель направляет в течение 3 календарных дней в региональное отделение уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Выплата пособий работнику производится региональным отделением в течение **10 календарных дней** со дня получения от работодателя реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия.

Пособия работающим гражданам перечисляются региональным отделением на их лицевые счета, открытые в кредитных организациях или почтовым переводом.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВОЗМЕЩАЕТ РАСХОДЫ СТРАХОВАТЕЛЮ НА:

- выплату социального пособия на погребение.

Получатель пособия на погребение для его получения предоставляет справку о смерти в организацию (иному работодателю), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отноше-

нию к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего.

Для возмещения расходов на выплату социального пособия на погребение страхователь предоставляет в региональное отделение заявление о возмещении таких расходов по форме, утвержденной Фондом, и справку о смерти. Региональное отделение в течение 10 рабочих дней со дня получения указанных документов принимает решение о возмещении расходов страхователю на выплату социального пособия на погребение и не позднее 2 рабочих дней со дня его принятия перечисляет средства на расчетный счет страхователя.

- оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами. Работник предоставляет работодателю заявление и документы, определенные пунктом 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 №1048. Для возмещения указанных расходов страхователь предоставляет в региональное отделение заявление о возмещении расходов на оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по форме, утвержденной Фондом, и заверенную копию приказа о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами.

Региональное отделение в течение 10 рабочих дней принимает решение о возмещении расходов страхователю и не позднее 2 рабочих дней со дня принятия решения перечисляет средства на расчетный счет страхователя.

Информация о размерах назначенных и выплаченных региональным отделением пособий застрахованным лицам доступна в «**Личном кабинете получателя социальных услуг**», на сайте Фонда по адресу: lk.fss.ru и в мобильном приложении «Социальный навигатор».

Телефоны горячей линии по вопросам прямых выплат
8(812) 370-97-52; 8(812) 370-29-36; 8(812) 374-08-98

Сайт регионального отделения: <http://r47fss.ru/>

E-mail: info@ro47.fss.ru

https://vk.com/lro_fss

https://www.instagram.com/fss_lenobl/

Верстка и печать: ИП Р. В. Богданов. Тираж – 1000 экз.

Государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации



О ПОСОБИЯХ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ В 2021 ГОДУ

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее 255-ФЗ) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 № 2375 Государственное учреждение – Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – региональное отделение) осуществляет выплату работающим гражданам пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Назначается на основании листка нетрудоспособности, исчисляется исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Выплачивается в размере:

100% среднего заработка при страховом стаже 8 и более лет;

80% среднего заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет;

60% среднего заработка при страховом стаже до 5 лет.

Если в предыдущие 2 года застрахованное лицо осуществляло трудовую деятельность у других работодателей, то нужно предоставить работодателю справки по форме 182-н со всех мест работы для включения этих сумм в расчет пособия.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 №478-ФЗ в случаях, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в соответствии с 255-ФЗ, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается застрахованным лицам исходя из минимального размера оплаты труда, в расчете за полный календарный месяц, начиная с 01.02.2021 до 31.12.2021.

При заболевании работника, бытовой травме пособие выплачивается работодателем за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет собственных средств, с 4-го дня за счет средств бюджета Фонда регионального отделения.

При **установлении работнику инвалидности** пособие выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет пособие выплачивается за весь период лечения, но не более чем за **60 календарных дней** в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения, но не более чем за **45 календарных дней** в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет пособие выплачивается за весь период лечения, но не более чем за **120 календарных дней** в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным пособие выплачивается за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет (поствакцинальные осложнения, злокачественные новообразования) пособие выплачивается за весь период лечения ребенка.

В остальных случаях пособие по уходу за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях выплачивается не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году.

В случае, если застрахованное лицо в одном или двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие годы (год) по заявлению застрахованного лица при расчете пособий могут быть заменены предшествующими годами, если это приведет к увеличению размера пособия.

Об изменениях реквизитов банковской карты застрахованное лицо обязано в кратчайшие сроки проинформировать работодателя.

При заболевании или травме, наступивших в течение **30 календарных дней после увольнения**, пособие выплачивается в размере **60%** среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) а так же окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100% от среднего заработка суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (осложненных родов – 86, при рождении двух и более детей 110) календарных дней после родов.

С 1 февраля 2021 года минимальный размер пособия равен **58 878,4 рубля**.

Для назначения и выплаты пособия работник сообщает работодателю сведения о номере листка нетрудоспособности в электронном формате.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.

С 1 февраля 2021 года размер пособия составляет **708,23 рубля**. Для назначения и выплаты пособия работник предоставляет работодателю справку о постановке на учет в медицинской организации.

Единовременное пособие при рождении ребенка с 1 февраля 2021 года размер пособия составляет **18 886,32 рубля**.

Для назначения и выплаты пособия застрахованным лицом предоставляются работодателю: справка о рождении ребенка; справка о неполучении пособия другим родителем.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Пособие выплачивается в размере **40%** среднего заработка застрахованного лица, фактически осуществляющего уход за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком, а также за вторым и последующими детьми с 1 февраля 2021 года составляет **7082,85 рублей**.

Для выплаты пособий застрахованным лицам работодателем предоставляются в региональное отделение **сведения о застрахованном лице** по форме утвержденной Фондом. Застрахованные лица предоставляют работодателю следующие документы: